

**Е. С. Красинская**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕФОРМАЦИЯ ЛИЧНОСТИ  
СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ  
И ЕЁ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ**

*В статье рассматриваются вопросы профессиональной деформации личности сотрудника органов внутренних дел, факторы риска её возникновения и возможные последствия.*

*Ключевые слова: профессиональная деформация, следственная деятельность, факторы, профилактика.*

**E. S. Krasinskaya**

**PROFESSIONAL DEFORMATION OF THE PERSONALITY  
OF EMPLOYEE OF ORGANS OF INTERNAL AFFAIRS  
AND ITS PREVENTION**

*In the article the questions of professional deformation of the personality of employee of organs of internal Affairs, risk factors for its occurrence and possible consequences.*

*Key words: Professional deformation, investigative activities, factors, prevention.*

Каждая профессия требует от работника наличия определённых психофизиологических качеств, необходимых для успешной деятельности. При этом в одном случае предъявляются достаточно высокие требования к нервно-психической сфере работника, в другом – меньшие.

В современных условиях сотруднику органов внутренних дел необходима не только высокая профессиональная подготовленность, но и устойчивые профессиональные морально-психологические качества. Ненормированный рабочий день, постоянный контакт с асоциальными элементами, необходимость полной отдачи психических и физических сил снижают функциональные резервы организма вплоть до их полного истощения. В связи с чем тема деформации личности сотрудника органов внутренних дел приобретает особое значение.

Профессиональную деформацию определяют как процесс и результат негативных изменений личности сотрудника, его профессиональных навыков и способностей под воздействием внешних факторов, приводящих к неадекватному поведению и утрате профессиональной компетенции.

Принято выделять три группы факторов, которые могут привести к образованию профессиональной деформации [3. С. 69]:

I. Факторы, обусловленные спецификой правоохранительных органов.

II. Факторы личностного свойства.

III. Факторы социально-психо-логического характера.

Профессиональной деформации подвержены сотрудники практически всех подразделений органов внутренних дел: следствия, дознания, уголовного розыска, патрульно-постовой службы полиции, подразделений специального назначения. Рассмотрим некоторые факторы следственной деятельности, которые могут привести к профессиональной деформации.

Следственная деятельность имеет такие особенности, которые при определённых условиях и при длительном профессиональном стаже могут привести к нежелательным последствиям в психике следователя.

Данные многих исследований убедительно доказывают, что в ходе осуществления профессиональной деятельности у следователя воспитываются высокие нравственные качества, выдержка, хладнокровие, спокойствие, дисциплинированность, умение разбираться в людях, следователь обогащается жизненным и профессиональным опытом.

Рассматривая первую группу факторов профессиональной деформации, необходимо отметить, что следователь наделён определённым кругом властных полномочий. Они необходимы для пресечения преступной деятельности, для борьбы с возможным противодействием заинтересованных в уголовном деле лиц. Но неумение пользоваться такими полномочиями и элементами принуждения может породить профессиональную деформацию, которая может проявляться в злоупотреблении властью, стремлении к подавлению воли, унижению достоинства личности, нетерпимости к критике, отсутствию самокритики и самоконтроля. «Им движет стремление максимально использовать свои властные полномочия, власть над людьми» [2. С. 180].

Детальная правовая регламентация профессиональной деятельности содействует выработке у следователей волевых качеств, аккуратности, чёткости, корректности и т. д. Однако «нормативный» характер деятельности может привести к привычке действовать по шаблону, «прикрываясь» инструкциями, и, в конечном счете, породить такой чрезвычайно опасный для профессии следователя вид профессиональной деформации, как равнодушие к людям, их судьбам, переживаниям и интересам. Действия «по шаблону» порождают также отказ от элементов творчества, что неизбежно приводит к формализму в оценке явлений действительности. Вследствие этого же могут появиться косность и рутинность, вытекающие из самого факта ежедневного профессионального выполнения одних и тех же функций.

Следственная деятельность предполагает наличие таких черт личности, как эмоциональная уравновешенность, способность к сосредоточению, психическая выносливость, решительность. Но если у следователя снижены самоконтроль и самокритичность, то профессиональная деформация проявляется в чрезмерной вере в себя,

убеждённости в безошибочности своих решений, обусловленной переоценкой своего профессионального опыта. Убеждённость же в своей непогрешимости приводит к беспринципности. Возможный дефицит времени, перегрузки в работе, неумение планировать своё рабочее время могут привести к торопливости, расхлябанности, недисциплинированности, волоките уголовных дел. Огромный вред предварительному следствию может нанести карьеризм. Скорость профессиональной деформации для каждого человека индивидуальна и зависит от особенностей личности.

Каждодневно исследуя личности подозреваемых и обвиняемых, обстоятельства совершенных преступлений, следователи заостряют на них своё внимание. Всё это может развить не только скептицизм, но и подозрительность в отношении всех и каждого. Подозрительность, будучи антиподом такой профессионально важной черты как бдительность, является наиболее опасным видом деформации личности следователя. Она неизбежно приводит к предвзятости, обвинительному уклону в следственной деятельности. Предупреждение и искоренение деформационных явлений невозможно без формирования моральной надёжности следователя. Такая надёжность формируется, с одной стороны, в процессе нравственного самовоспитания, а с другой — в ходе проведения воспитательной работы руководителем следственного подразделения.

Третья группа факторов социально-психологического характера включает в себя грубый стиль руководства, конфликты в служебных коллективах, неблагоприятное социальное окружение, негативное освещение деятельности сотрудников ОВД в средствах массовой информации, низкий социальный престиж службы в органах внутренних дел.

Следствием профессиональной деформации сотрудников становятся поведенческие проявления, к которым относятся:

- снижение мотивации к достижению профессионально значимых целей;
- неудовлетворённость результатами служебной деятельности;
- быстрая эмоциональная и физическая утомляемость;
- отсутствие круга интересов;
- недостаточная способность к самоконтролю, низкая стрессоустойчивость;
- отсутствие адекватной самооценки;
- нетерпимость к недостаткам окружающих;
- моральная неудовлетворённость условиями и режимом служебного времени.

Профессиональная деформация, в конечном счёте, приводит к росту нарушений сотрудниками служебной дисциплины и законности, наносит непоправимый вред интересам службы, влечёт нежелательные оценки и суждения окружающих о деятельности органов внутренних дел, негативно сказывается на авторитете и репутации и не совпадают с требованиями профессиональной этики правоохранительных органов в целом.

В связи с изложенным, одной из актуальных задач, стоящих перед органами внутренних дел, является предупреждение профессиональной

деформации сотрудников. Профилактика профессиональной деформации должна включать в себя комплекс мероприятий организационно-управленческого, воспитательного и психологического характера, направленных на совершенствование методов управления персоналом, совершенствование системы воспитания и обучения сотрудников (формирование активной жизненной позиции), организацию тщательного отбора кандидатов, изучение и анализ их деловых и нравственных качеств (с учётом специфики деятельности), создание благоприятных условий жизни (материальное и моральное стимулирование), нормализацию служебного времени и отдыха (в целях исключения психофизиологических и физических переутомлений).

Непосредственными задачами, стоящими перед подразделениями морально-психологического обеспечения органов внутренних дел, являются:

- повышение интеллектуального и духовного уровня сотрудников;
- создание и поддержание здорового морально-психологического климата в служебных коллективах, профилактика конфликтов;
- оборудование комнат психологической разгрузки;
- плановая психодиагностика сотрудников, входящих в группу повышенного психолого-педагогического внимания (группу риска).

Морально-психологическая подготовка сотрудников должна быть направлена на формирование устойчивости к негативным факторам оперативно-служебной деятельности, напряжённости, ответственности, дефициту времени, конфликтным ситуациям. Весьма актуально овладение сотрудниками приёмами и методами психологической само регуляции, которые позволят преодолеть деструктивное воздействие неблагоприятных жизненных обстоятельств и сформировать психологическую устойчивость к стрессогенному влиянию профессиональной деятельности.

#### БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

1. Петров А. С. «Проблема профессиональной деформации личности сотрудников органов внутренних дел» // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2(14). – Омск: Омская академия МВД России, 2000.
2. Профессиональная этика сотрудников правоохранительных органов: учебное пособие под ред. А. В. Опалева, Г. В. Дубова. – М.: Щим-М, 1998.
3. Буданов А. В. «Педагогика личной профессиональной безопасности сотрудников органов внутренних дел». – М.: Юрист, 1992.
4. Котов Д. П., Шиханцов Г. Г. «Психология следователя». – Воронеж, 1997.
5. Безносков С. П. Профессиональная деформация личности. – СПб., 2004.