

## ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ЛИЧНОСТИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОПЕРАТИВНОГО СОТРУДНИКА

**В.Н. Шапочанский,**

преподаватель кафедры оперативно-  
разыскной деятельности  
и специальной техники в ОВД  
ФГКОУ ВПО ВСИ МВД России

*В статье выделяются и рассматриваются наиболее значимые психологические аспекты, связанные с личностными особенностями оперативных сотрудников.*

*The article discusses the most distinguished and important psychological aspects related to personal characteristics of operational staff.\**

В Федеральном законе «Об оперативно-розыскной деятельности» от 12 августа 1995 г. основными задачами этого вида деятельности считаются: выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие преступлений, а также выявление, установление лиц их подготавливающих, совершающих или совершивших; осуществление розыска лиц, скрывающихся от органов дознания, следствия и суда, уклоняющихся от уголовного наказания, а также розыск без вести пропавших; добывание информации о событиях или действиях создающих угрозу государственной, военной, экономической или экологической безопасности Российской Федерации.

Из данного перечня задач видно, что теория и практика оперативно-розыскной деятельности (ОРД), нацеленные на преодоление сопротивления отдельных лиц и преступных группировок, разрушение их преступных замыслов, самым непосредственным образом связана с психологической наукой. Необходимость использования психологических знаний в сфере ОРД определяется следующими ее специфическими особенностями.

---

\* Shapochanski V. Psychological features and person of operations officer



Во-первых, ОРД носит характер постоянного и скрытого конфликтного взаимодействия с преступной средой, лицами, замысливающими, подготавливающими или уже совершившими преступления. Вследствие этого ОРД: а) осуществляется конспиративно; б) является деятельностью рефлексивной, т. е. характеризуется изучением и воздействием в отношении проверяемых и разрабатываемых лиц; в) экстремальна, т. к. связана с определенным риском из-за физической опасности, недостатка исчерпывающей информации о преступных событиях и причастных к ним лицах, постоянного противодействия криминальных элементов, постоянного дефицита времени.

Во-вторых, ОРД характеризуется: а) постоянным анализом и прогнозированием результатов своей деятельности и деятельности криминальных элементов; в) использованием разнообразных мотивировок и игры ролей с целью обеспечения скрытности проводимых мероприятий, эффективности получения и использования оперативно-ценной информации о проверяемых и разрабатываемых лицах; г) постоянной готовностью к действиям в экстремальных ситуациях; д) строгим эмоционально-волевым контролем.

В-третьих, ОРД свойственно то, что она: а) строится на нормативно-правовой основе, т. е. регламентируется действующими нормами права и морали; б) связана с привлечением многообразных сил, средств и методов, т.е. осуществляется как деятельность комплексная

и коллективная; в) постоянно согласуется с оперативной обстановкой и конкретными оперативно-тактическими ситуациями; г) отличается высоким динамизмом из-за постоянного изменения среды функционирования.

В связи с перечисленными особенностями в ОРД первостепенное значение приобретает психологическое обоснование: 1) закономерностей психики субъектов ОРД (оперативников и лиц, привлекаемых к участию в оперативно-розыскной деятельности); 2) психологических компонентов преступной деятельности отдельных лиц, организованных преступных групп и организованных преступных сообществ (их мотивации, особенностей преступной субкультуры); 3) специфических закономерностей психологии борьбы субъектов ОРД с криминальными лицами; 4) психологических способов и приемов получения субъектами ОРД оперативной информации в процессе проведения оперативно-розыскных мероприятий.

На современном этапе возрастает значение социально-психологических аспектов ОРД на ее организационно-управленческом уровне. Речь идет об использовании данных психологических исследований при изучении и отборе кадров; разработке путей и методов профессиональной подготовки и повышения морально-психологического уровня личного состава оперативно-розыскных органов; повышении качества управления силами и средствами ОРД; организа-

ции и совершенствовании информационно-аналитической работы, прогнозирования и планирования; организации координации и взаимодействия, поддержании оперативной готовности сил и средств, стимулирования усилий сотрудников в борьбе с преступностью.

Перечисленные специфические особенности ОРД не являются, конечно, исчерпывающими, но относятся к наиболее существенным. Даже неполный перечень этих особенностей убедительно свидетельствует о том, что эта деятельность, как и любая другая, включает существенные психологические компоненты.

В этой связи в рамках общей теории ОРД формируется и получает свое обоснование оперативно-розыскная психология. Ее предметом следует считать закономерности и механизмы психики людей, выступающих в качестве субъектов ОРД и противостоящих им криминальных элементов, т. е. лиц, занимающихся противоправной деятельностью, и их окружения. При этом к предмету оперативно-розыскной психологии, следует отнести не только закономерности психики отдельного индивида, но и психологию оперативно-розыскных коллективов, психологию преступных групп и преступных сообществ, а также психологию их конфликтного взаимодействия между собой в соответствующих социальных условиях.

Поскольку оперативно-розыскная деятельность – разновидность социально-психологической

деятельности, она состоит из поисковых, коммуникативных, реконструктивных, удостоверительных и воспитательных компонентов, эффективность которых напрямую зависит от профессиональных качеств сотрудника.

По мнению специалистов (Б.Г. Бовин, Н.И. Мягких, А.Д. Сафронов), выполнение оперативно-полномоченным его функциональных обязанностей требует наличия определенных психологических качеств, свойств, умений. Среди них:

Коммуникативные: способность располагать к себе людей, вызывать у них чувство доверия; быстро устанавливать контакты с новыми людьми; разумно сочетать деловые и личные контакты с окружающими; умение быстро найти нужный тон, целесообразную форму общения в зависимости от психологического состояния и индивидуальных особенностей собеседника; дать объективную оценку действиям других людей; согласовывать свои действия с действиями других лиц; отстаивать свою точку зрения.

Интеллектуальные: умение выбрать из большого количества информации ту, которая необходима для решения данной задачи; видеть несколько возможных путей решения задачи и мысленно выбирать наиболее эффективный, находить новые необычные решения; способность схватить суть основных взаимосвязей, присущих проблеме; принять правильное решение при недостатке необходимой информации, ее противоречивости и

при отсутствии времени на ее осмысление; рассмотреть проблему с нескольких различных точек зрения, оперативно выдвинуть и отработать версию, четко распределить обязанности между субъектами (профессиональное мышление); чуткость к наличию проблемы там, где кажется, что уже все решено; способность к узнаванию факта по малому количеству признаков (интуиция); способность точно воспроизводить внешность и поведение человека, иную информацию в нужный момент; легко запоминать словесно-логический материал; тут же точно передать раз услышанное (профессиональная память); умение подмечать незначительные (малозаметные) изменения в исследуемом объекте; быстро переключать внимание с одного вида деятельности на другой; длительное время сохранять устойчивое внимание, несмотря на усталость и посторонние раздражители; подмечать изменения в окружающей обстановке, не сосредоточивая сознательно на них внимание (профессиональная наблюдательность).

Волевые: стойкость, упорство в преодолении возникающих трудностей, способность объективно оценивать свои достижения, силы и возможности; брать на себя ответственность в сложных ситуациях. Сама профессия обязывает сыщика проявлять максимальную самостоятельность. Указания сверху могут быть самыми общими и сугубо формальными. Успех его деятельности во многом зависит от его собственного решения, ответствен-

ность за которое целиком и полностью ложится на его плечи. Упустил опасного преступника – отвечай. Задержал честного человека, нанеся ему тем самым моральный ущерб, – тоже отвечай.

Эмоциональные: уравновешенность и самообладание в конфликтных ситуациях; эмоциональная устойчивость при принятии ответственных решений. Оперативному работнику необходимо немалое мужество, чтобы изо дня в день иметь дело с отбросами общества, подонками, видеть кровь и слезы потерпевших, таить бессильную ненависть к преступному миру. Именно таить – сыщик в отличие, скажем, от судьи или следователя, действует только тайно.

Моторные: способность к быстрдействию в условиях дефицита времени; быстрая реакция на внезапное зрительное впечатление посредством определенных движений (высокая моторная реактивность).

Ряд экспертов по психологии оперативно-розыскной деятельности отмечает необходимость наличия у сотрудника выраженной «склонности к разумному риску», т. к. воздержание от риска в ходе ОРД, как правило, способствует утрате уже достигнутого результата. Кроме того, в процессе решения служебных задач оперуполномоченному необходимо умение оказывать специфическое психологическое воздействие на различные категории граждан, в частности, для получения оперативной информации в процессе опроса свидетелей, экспертов, потерпевших, по-

дозреваемых на основе разнообразных, творческих способов и приемов выхода из проблемной ситуации.

В то же время профессиональная деятельность сотрудника жестко регламентирована существующим законодательством и воинской дисциплиной. Из перечисленных выше профессионально значимых качеств можно заключить, что ОРД предъявляет очень высокие и разносторонние требования к личности сотрудника оперативных подразделений, которые качественно влияют на успешность борьбы с преступностью в процессе проведения оперативно-розыскных мероприятий.

#### ПРИМЕЧАНИЯ

1. Климов И. А., Ковалев О. Г. Психология оперативно-розыскной деятельности // Психология. Педагогика. Этика: Учебник для вузов / Под ред. проф. Ю. В. Наумкина. – М., 2002.

2. Оперативно-розыскная деятельность: Учебник / Под ред. К. К. Горяинова, В. С. Овчинского, А. Ю. Шумилова. – М., 2001.

3. Алексеев А.М. Психологические особенности показаний очевидцев. М.: Юрид. лит., 1973.

4. Аминов И.И. Юридическая психология. Учебник для вузов. – М., 2007г.

5. Прикладная юридическая психология / Под общ. ред. проф. А. М. Столяренко. – М., 2001.

6. Чуфаровский Ю.В. Психология в оперативно-розыскной деятельности. Установление и развитие контактов с субъектами заинтересованности. – М., 1996.